

ОТПРАВКА РЕЗУЛЬТАТА ШУШЕРИН ПРОВЕРКА

Дата опроса: 27.06.2025

В условиях соперничества Шушерин становится еще более мотивированным и эффективным, стремясь быть лучшим во всем. Умеет действовать быстро и работать в условиях давления.

Ему трудно находиться в ситуациях, которые требуют от него терпения и длительного повторения одной и той же работы. Но при этом он готов прилагать значительные усилия, чтобы достичь успеха в своей жизни и карьере (может делать работу, которую необходимо делать, даже если она не отвечает его внутренним интересам или не приносит удовольствия).

Шушерин достаточно ответственен. Он стремится выполнить свою работу на высоком уровне и не допустить никаких ошибок или недочетов.

Он внимателен к каждой детали и старается учесть все тонкости и нюансы. Он перепроверяет свою работу, чтобы быть уверенным в ее правильности. Это человек достаточно осторожный (не любит рисковать и ошибаться).

Шушерин очень уважает правила сам и требует от других, чтобы они также следовали правилам. Для него важны точность и пунктуальность.

Может иметь недостаток гибкости и не любить непроверенные идеи.

В ситуации, когда ему нужно сделать выбор или принять решение Шушерин будет собирать информацию, анализировать возможные варианты, взвешивать "за" и "против".

Скорее всего:

- стремится к разнообразию в жизни и работе и может начинать активно искать новые возможности чтобы вырваться из рутины и монотонности;
- может быть трудно сосредоточиться на одной задаче в течение длительного времени;
- может быстро менять свои приоритеты в зависимости от ситуации и требований работы;
- предпочитает работать самостоятельно, будет избегать зависимости от других людей и стремиться к свободе принятия решений и действий;
- умеет аргументировать свою точку зрения;
- стремится занять руководящие позиции или иметь автономию в своей работе;
- хочет понять общую картину, увидеть взаимосвязи и последствия своих действий;
- предпочтет собственные методы и подходы к решению проблем;
- будет сравнивать свои достижения с другими;
- придает важность финансовому благополучию как средству для достижения независимости.

Чтобы его мотивировать необходимо (скорее всего):

- дать возможность работать над разнообразными задачами и проектами, избегать "застоя" в работе;
- предложить ему возможность посещать тренинги, конференции и другие мероприятия;
- предоставить возможность работать на проектах, которые требуют командировок и перемещений;
- поддерживать стремление двигаться вперед и развиваться;
- уважать его творческий подход к работе и давайте ему возможность вносить свой вклад в проекты, что поможет ему чувствовать себя ценным участником команды;
- предоставлять ему достаточную степень автономии и свободы, позволяющую ему работать независимо и принимать решения;



- поощрять инициативу;
- отмечать его прогресс и достигнутые результаты;
- поддерживать стремление к достижению новых высот;
- предоставлять возможности для развития и профессионального роста.

Результатом работы сервиса является анализ совпадения профилей сотрудника и должности.

Описание профиля является лишь демонстрацией того, что система работает.